

О.В. Рудакова, Д.С. Баранов

РОССИЯ НА МИРОВОМ РЫНКЕ ТРУДА

Миграционные процессы послужили основой формирования мирового рынка рабочей силы. Россия вышла на международный рынок труда сравнительно недавно - около десяти лет назад. Россия является одновременно и страной-донором, и страной-реципиентом трудовых ресурсов.

Ключевые слова: трудовые ресурсы, эмиграция, иммиграция, страны-доноры, стран-реципиенты.

O.V. Rudakova, D.S. Baranov

RUSSIA IN THE WORLD LABOUR MARKET

Migratory processes have formed a basis of the world labour market creation. Russia entered the international labour market rather recently, about ten years ago. Russia is simultaneously a country-donor, and a country-recipient of manpower.

Keywords: manpower, emigration, immigration, countries-donors, countries-recipient.

Активно происходящий во всем мире процесс интернационализации производства сопровождается интернационализацией рабочей силы. Трудовая миграция стала частью международных экономических отношений. В международный обмен рабочей силы в настоящее время включена большая часть государств планеты. В мировом хозяйстве не осталось региона, не охваченного процессами международной трудовой миграцией. Миграция представляет собой сложное общественное явление, которое отличается значительными масштабами и разнообразием. Она представляет собой один из лучших индикаторов социально-экономического благосостояния общества.

Международная миграция населения возникает при наличии значительного контраста в уровнях экономического и социального развития и темпах естественного демографического прироста стран, принимающих и отдающих рабочую силу. Исторически первоначально преобладала переселенческая миграция населения, т.е. такая миграция, в результате которой сформировалась значительная часть населения США, Канады, Австралии и некоторых других стран. Международная трудовая миграция представляет собой перемещение трудоспособного населения между государствами под влиянием сугубо экономических причин.

К началу XXI столетия международная миграция рабочей силы приобрела значительные масштабы, что отражает общее возрастание международной мобильности факторов производства в современной мировой экономике. Миграционные процессы послужили основой формирования мирового рынка рабочей силы. Мировой рынок труда – это самостоятельное образование, сегментами которого могут выступать как национальные рынки труда, так и отдельные регионы мира. Мировой (глобальный) рынок труда можно определить как наднациональное образование, где на конкурентной основе выступают продавцы и покупатели заграничной рабочей силы в борьбе за качественные трудовые ресурсы.

Россия вышла на международный рынок труда сравнительно недавно - около десяти лет назад. В современных условиях ускорения глобализации мировой экономики важное значение для России приобретает ее вхождение в мировое экономическое пространство, составной частью которого является международный рынок труда. Россия является одновременно и страной-донором, и страной-реципиентом трудовых ресурсов, поэтому при проведении миграционной политики необходимо уделять внимание не только проблемам, связанным с притоком иностранной рабочей силы, но и мероприятиям, направленным на расширение участия российской рабочей силы в международном рынке труда.

Одной из характерных черт обеспечения занятости в современной российской экономике является заметное, имеющее тенденцию к расширению привлечение и использование иностранной рабочей силы. Иностранные работники, участвуя в производстве товаров и оказании услуг, вносят ощутимый вклад в создание валового внутреннего продукта страны. В настоящее время внешняя трудовая миграция является самым массовым и динамичным миграционным потоком в России. Сегодня Россия является активным участником международного трудового обмена. Одной из особенностей трансформаций в области миграционных процессов является рост масштабов трудовой миграции.

В 2010 г. Россия заняла второе место в мире по количеству иммигрантов. На втором месте Россия и по количеству людей, покидающих Родину. Итоги международной миграции рабочей силы в Российскую Федерацию представлены на рисунке 1. Как следует из приведенных данных, на протяжении анализируемого периода иммиграция численно превышала эмиграцию. Пик иммиграции пришелся на середину 90-х гг. Всю новейшую российскую историю – начиная с 1992 г. миграция замещала естественную убыль российского населения.

Компенсационная роль миграционного прироста по отношению к естественной убыли была особенно заметной в первой половине 1990-х гг., когда размер и темпы естественной убыли были еще относительно невелики, а миграция при этом была значительной.

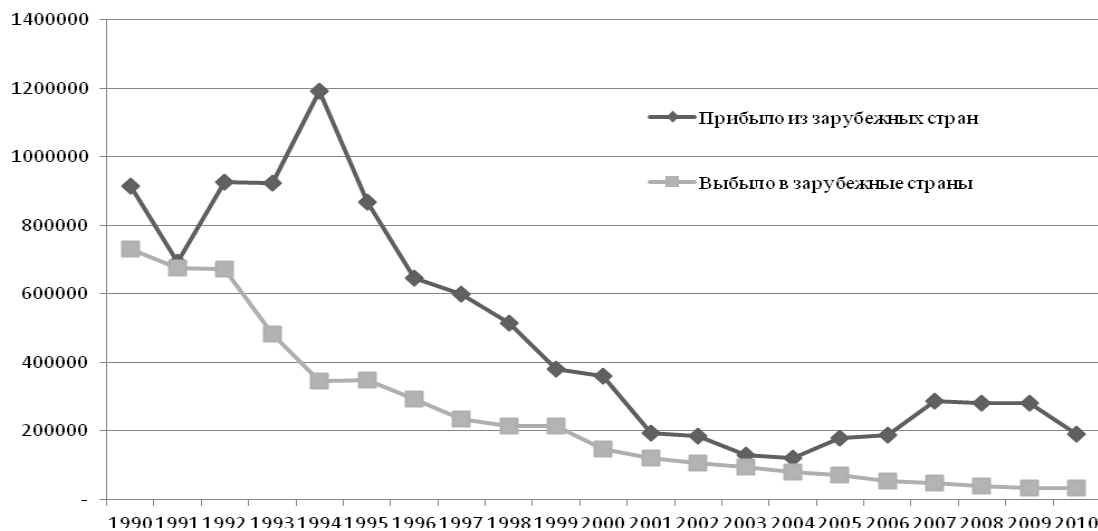


Рисунок 1 – Общие итоги международной миграции в России в 1990-2010 гг. [7]

Россия в последние годы столкнулась с проблемой иммигрантов из стран дальнего зарубежья. Речь идет о зачастую бесконтрольном въезде на территорию России граждан из Китая, стран Африки, Ближнего Востока и других частей мира. Значительную часть этого потока людей образуют нелегальные иммигранты, транзитные мигранты и лица, ходатайствующие о предоставлении политического убежища. Число только официальных мигрантов из стран с неразвитой экономикой оценивается примерно в 100 тыс. чел. ежегодно.

Распад бывшего СССР и образование на его территории группы суверенных государств в одночасье превратили россиян, проживающих за пределами Российской Федерации, в иностранцев. В Эстонии, например, третья часть всего населения, насчитывающего 1,5 млн. чел. оказалась на положении лиц без гражданства. В Литве, население которой составляет 2,6 млн. чел. в эту категорию попало более 700 тыс. жителей. Этническая напряженность в местах проживания этих россиян, ухудшение жизненных стандартов, нарушения прав человека, а иногда и вооруженные конфликты толкают людей к возвращению в Россию, которую они считают своей изначальной родиной. Процесс миграции осуществляется неравномерно и сопровождается большими трудностями. В 1992-93 гг. крупнейшими регионами исхода россиян были Таджикистан, Грузия, Армения и Азербайджан, в 1994-95 гг. - Казахстан и Узбекистан, в 1996 г. - Казахстан, Таджикистан и Узбекистан. По данным Международной организации по миграции, всего с 1990 по 1996 гг. в Россию из бывших республик СССР переехали на жительство 3,3 млн. чел.

Трудовые (человеческие) ресурсы – понятие, отражающее главное богатство любого общества, процветание которого возможно при создании условий для воспроизводства, развития, использования этого ресурса с учетом интересов каждого человека. Число официально работающих в России трудовых мигрантов постоянно увеличивалось с конца 1990-х гг. по 2008 г. В 2008 г. оно достигло наибольшей величины в 2425,9 тыс. человек, в том числе 1780 тыс. из стран СНГ. С 2009 г. число иностранных работников, осуществлявших трудовую деятельность в России, стало сокращаться и упало на 8,3 % (рис. 2). В 2010 г. сокращение оказалось еще более значительным. По данным Федеральной миграционной службы, общая численность иностранных работников, осуществлявших трудовую деятельность в России в 2010 г., составила 1640,8 тыс. человек, уменьшившись по сравнению с предыдущим годом на 582,8 тыс. человек (26,2 %). В значительной мере на динамику внешней трудовой миграции после 2009 г. повлиял мировой финансовый кризис и спад экономического развития. Число иностранных работников, прибывших в Россию из стран СНГ, сокращалось менее значительно, чем число работников из других стран: в 2009 г. оно уменьшилось соответственно на 7,6 % и 10,5 %, а в 2010 г. — на 24,2 % и 32,1%. В 2010 г. в России трудилось 1246,9 тыс. человек из стран СНГ и 392 тыс. человек из других стран мира. Как следует из приведенных данных, в течение всего анализируемого периода, количество трудовых мигрантов из стран-членов СНГ существенно превышало численность мигрантов из стран дальнего зарубежья.

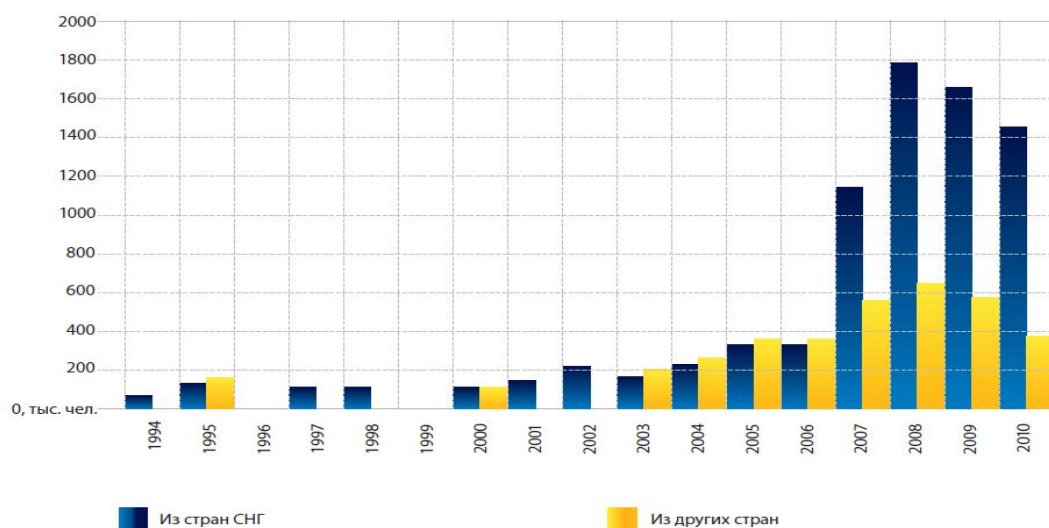


Рисунок 2 – Число иностранных работников, осуществляющих трудовую деятельность в России в 1994-2010 гг., тыс.чел.

Иностранная рабочая сила поступает на территорию Российской Федерации из 147 стран мира. Наиболее крупными поставщиками рабочей силы в Россию из государств-участников СНГ являются Узбекистан, Таджикистан, Украина, Кыргызстан, Молдова, из стран дальнего зарубежья — Китай, Вьетнам, Турция, Северная Корея (КНДР). Самые масштабные миграционные потоки направлены в Россию из государств – участников СНГ. Доля основных стран-доноров дальнего зарубежья (Китай, Турция, Вьетнам) сокращается. Если до 2006 г. больше всего трудовых мигрантов прибывало в Россию из Украины, то в последние годы наиболее крупными поставщиками рабочей силы в Россию стали Узбекистан и Таджикистан (рис. 3).

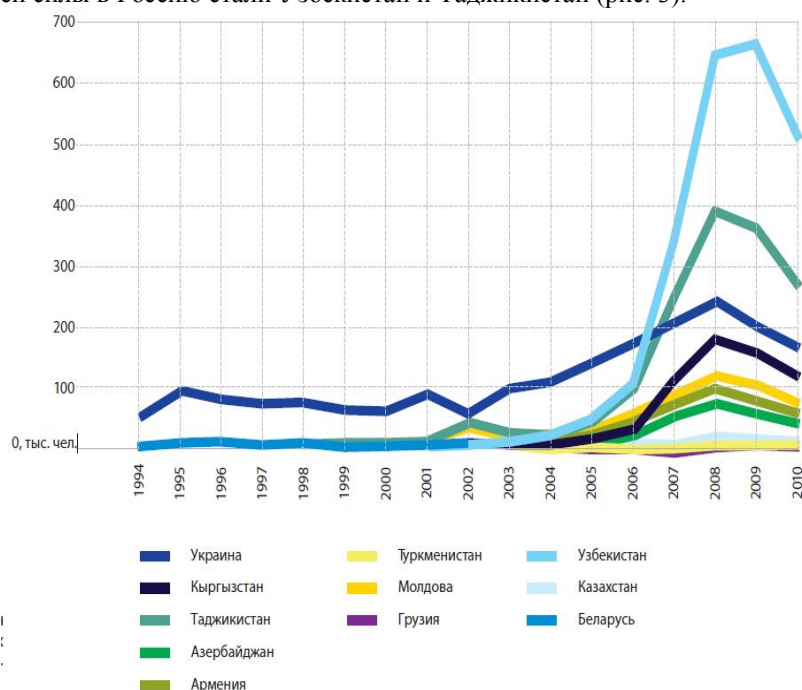


Рисунок 3 – Число граждан стран СНГ, осуществляющих трудовую деятельность в России, тыс.чел.

Число работников, прибывающих из Узбекистана, продолжало расти и в 2009 г., несмотря на развернувшийся экономический кризис, составило 666 тыс. человек или 30 % от общей численности иностранной рабочей силы. Кроме того, продолжал расти поток работников, прибывающих из Казахстана, хотя объем его оставался незначительным (11,2 тыс. человек, или 0,5 % от общей численности иностранных работников). Число трудовых мигрантов, прибывших в 2009 г. из других стран СНГ, сократилось по сравнению с 2008 г., но было выше, чем в 2007 г.. Число работников из Таджикистана превысило в 2009 г. 359 тыс. человек (16,2% от общей численности иностранных работников в России), с Украины — 205 тыс. человек (9,2 %). В 2010 г. число иностранных работников из стран СНГ сократилось примерно на четверть. В меньшей степени снизилось число работников с Украины (на 19 %), в большей степени — из Азербайджана (на 33%) и Туркмении (на 49%), хотя их численность и без того невелика (1.2 тыс. человек в 2010 г. против 2.4 тыс. человек в 2009 г.). Наибольшим в 2010 г. оставалось число работников из Узбекистана (511,5 тыс. человек), Таджикистана (268,6) и Украины (167,3).

Статистика, приведенная на графике, фиксирует официальную, или регулируемую, часть трудовой миграции. Масштабность нелегальной миграции в Россию является, пожалуй, наиболее острым вызовом российской миграционной политике. Обоснованные оценки крайне затруднены вследствие слабого пограничного и иммиграционного контроля, отсутствия единой базы данных о мигрантах, слабой координации действий пограничных и миграционных служб. В большинстве случаев не озвучивается также методология приводимых оценок. Отмеченный статистикой рост трудовой миграции отражает не столько общее увеличение миграционного потока, сколько смещение границы между его регулируемой и нерегулируемой составляющими в пользу первой (рис. 4). Общий масштаб ежегодной трудовой миграции в Россию в разы превышает ее регулируемую составляющую. Появляющиеся в печати оценки числа нелегальных (или незаконно занятых) трудовых мигрантов в России колеблются от 5 до 15 миллионов человек. В настоящее время трудно дать точную оценку динамики общего потока трудовой миграции, поскольку его нерегистрируемая часть очень велика и тенденции ее изменения неопределенны.

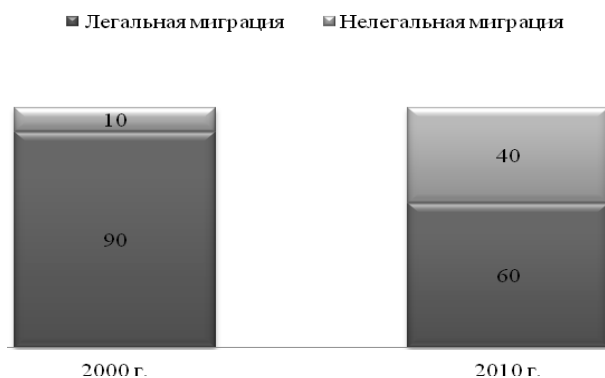


Рисунок 4 – Доля легальной и нелегальной миграции в общем объеме трудовой миграции в Россию

В XX веке человечество столкнулось с новым крупным миграционным потоком. Этот поток связан с общественно-политическими процессами, происходившими в России в XX веке. Данный феномен в науке принято называть Российским Зарубежьем. Уникальность его обуславливается тем, что русские эмигранты сумели создать целостное культурно-образовательное пространство в местах своего пребывания. В бывшем СССР проблемы внешней миграции фактически не существовало: эмиграция была под запретом для всех граждан, за исключением евреев и армян. До середины 1980-х годов в среднем ежегодно уезжало не более 3 тыс. чел. С началом перестройки и ослаблением ограничений на выезд из СССР поток эмигрантов усилился. Только за 1987-90 гг. из страны выехали около 1 млн. чел. Максимальный отток людей за границу пришелся на 1990 г., когда он составил 103,6 тыс. чел. За 1991-94 гг. из России на постоянное место жительства за рубеж выехало около 600 тыс. россиян. С тех пор число лиц, желающих навсегда покинуть страну, не уменьшается. Однако квоты приема мигрантов, установленные принимающими странами, не позволяют этому потоку выйти за определенные рамки. К тому же обеспокоенные возрастающим потоком иммигрантов из России индустриальные страны усилили контроль за въездом, повысили планку требований к иммигрантам. За последние годы эмиграция в страны дальнего зарубежья не превышает 0,1 % от общей численности населения страны.

На 2010 г. количество эмигрантов составило 11 055,6 тыс. чел. Доля эмигрантов в процентах населения: 7,9%. Основные страны назначения: Украина, Казахстан, Израиль, Белоруссия, США, Узбекистан, Германия, Латвия, Таджикистан, Молдавия. Рисунок 5 дает представление о масштабе эмиграции из России в выше-названные страны. Как следует из представленных на рисунке 5 данных, основная масса российских эмигрантов оседает в бывших советских республиках. Несомненным лидером здесь является Германия. Среди стран дальнего зарубежья подавляющую часть российских эмигрантов поглощают три страны - Германия, Израиль и США. Сюда направляются люди преимущественно в раннем трудоспособном возрасте, получившие в России необходимое образование и квалификацию. Более пятой части всех эмигрантов составляют научные работники, врачи и преподаватели.

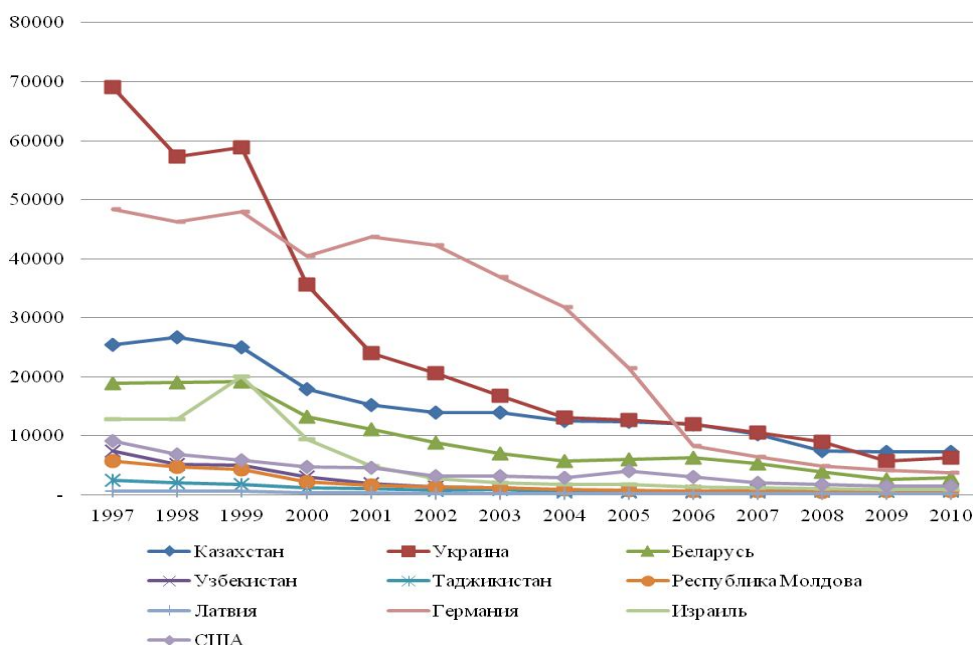


Рисунок 5 – Международная эмиграция из России по основным странам-реципиентам в 1997-2010 гг.

Самым привлекательным местом для работы граждане России считают Европу, туда готовы переехать большинство — 68% опрошенных россиян из готовых уехать в принципе. Северную Америку россияне больше других участников опроса считают наименее перспективной — ради трудоустройства туда желали бы переехать только 12% готовых на переезд (в среднем по опросу — 20%), в Азиатско-Тихоокеанский регион еще меньше — 8% (10%). Наиболее привлекательные направления трудовой миграции по мнению россиян представлены на рисунке 6. Россияне рассматривают переезд, связанный с работой, не как способ поменять место жительства и не как повод к постоянной эмиграции. Так, 29% респондентов из тех, кто готов к переезду, указали, что готовы работать за границей десять лет и более, для четверти россиян оптимальный срок — один-три года, 14% готовы задержаться на пять-десять лет, а 10% не хотели бы работать за границей РФ дольше года.



Рисунок 6 - Наиболее привлекательные направления трудовой миграции по мнению россиян

По данным доклада о развитии человеческого потенциала в России, результаты обследования миграционной мобильности населения крупных городов показали, что наиболее склонны к миграции молодые люди с высоким уровнем образования. Основная причина, которую упоминали опрошиваемые, имеющие намерение уехать из своего города, — отсутствие хорошей работы. Основные причины российской миграции представлены на рисунке 7. Большая часть россиян (76%) готова к смене места жительства ради новой, более перспективной работы. При этом 32% готовы к временной или постоянной эмиграции в другую страну Европы, а еще 15% готовы переехать и на другой континент.

Для СНГ характерно преобладание внеэкономических мотивов миграции. Так, среди переселенцев в СНГ более 3,6 млн. составляют беженцы, перемещенные лица и вынужденные репатрианты, около 3,3 млн. — те, кто возвратился в места своего «этнического происхождения», примерно 1,2 млн. — бывшие депортированные, около 600 тыс. — экологические эмигранты. На пространстве СНГ находятся 580 тыс. нелегальных иммигрантов. Особая судьба после развала СССР выпала на долю представителей славянских народов: 7 млн. украинцев, 2 млн. белорусов и 25 млн. русских оказались вдали от «исторической родины», и большая часть их вынуждена была вернуться в свои республики.

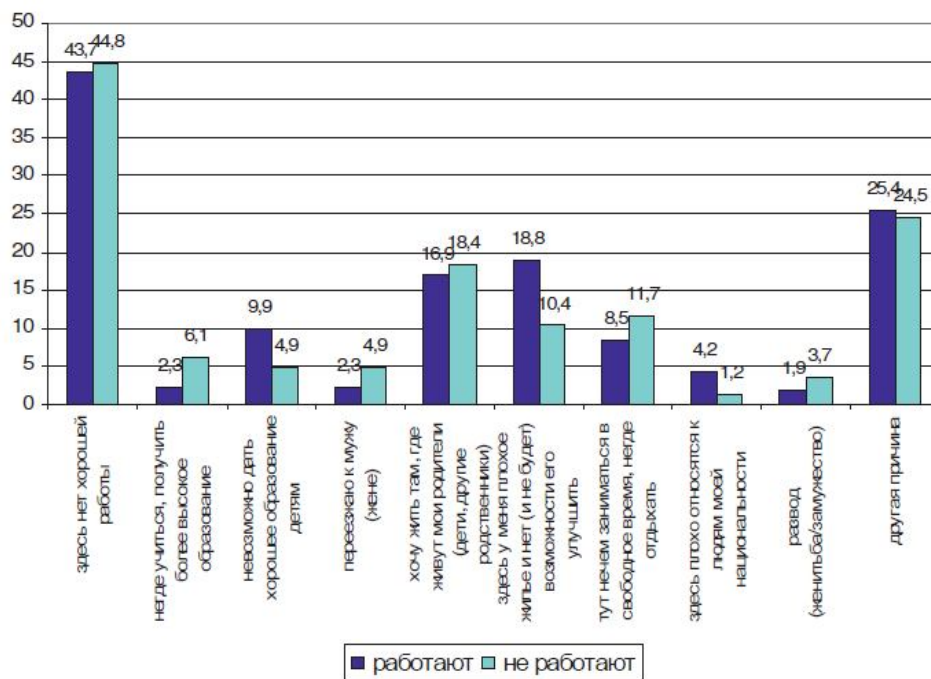


Рисунок 7 – Основные причины российской трудовой миграции

Следует отметить, что сегодня Россия переживает сильнейшую с 1917 года волну эмиграции. По некоторым данным, за последнее десятилетие Россию покинуло свыше 1,25 млн. граждан. Эксперты диагностируют бегство среднего класса как одну из актуальных угроз. Сегодняшние миграционные настроения россиян уже не столько обусловлены экономическими причинами, вроде низкого уровня жизни, сколько социально-политическими. Людей не устраивает отсутствие личной безопасности, невозможность добиться своих прав в суде и правоохранительных органах, коррупция, неверие в социальные и государственные институты.

Список литературы:

1. Волгина, Н. А. Международная экономика [Текст]: учебное пособие / Н. А. Волгина.- М.: Эксмо, 2006. - 734 с.
2. Глушенко, Г. И. Влияние международной трудовой миграции на развитие мирового и национального хозяйства [Текст] / Г.И. Глушенко. - М.: Статистика России, 2006. - 266 с.
3. Денисенко, М.Б. Иммиграционная политика в Российской Федерации и странах Запада [Текст] / М.Б. Денисенко, О.А. Хараева, О.С. Чудиновских. - М., 2009. – 144 с.
4. Доклад о развитии человека. 2009 г. Преодоление барьеров: человеческая мобильность и развитие [Текст] – М.: Весь мир, 2010. – 229 с.
5. Иванова, Т. Д. Трудовая миграция Россиян: экономические и социальные эффекты [Текст] /Т.Д.Иванова // Проблемы прогнозирования. – 2008. - N 4. - С. 82-97.
6. Колесов, В. П. Международная экономика [Текст]: учебник / В. П. Колесов, М. В. Кулаков. - М.: ИНФРА-М, 2009. - 473 с.
7. Международная миграция в Российской Федерации [Электронный ресурс] / Федеральная служба государственной статистики. – Режим доступа: <http://gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat/rosstatsite/main/population/demography/>. Дата обращения 1.05.2012.
8. Международная миграция рабочей силы [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://www.grandars.ru/student/mirovaya-ekonomika/mezhdunarodnaya-migraciya-rabochey-sily.html>. Дата обращения 1.05.2012.
9. Международные экономические отношения [Текст]: учебник для вузов / под ред. В. Е. Рыбалкина. - 8-е изд., перераб. и доп. - М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2009. - 623 с.
10. Метелев, С. Е. Международная миграция и социально-экономическое развитие России [Текст] / С.Е. Метелев. - М.: ЮНИТИ: Закон и право, 2007. - 320 с.
11. Метелев, С. Трудовая миграция в контексте глобализации экономики [Текст] / С.Метелев // Человек и труд. – 2006. - N 5. - С. 75-78.

12. Миграция в России [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat/rosstatsite/main/population/demograph>. Дата обращения 1.05.2012.
13. Миграция и безопасность в России [Текст]/ под ред. Г. Витковской, С. Панарина.- М.: Интердиалект+, 2000. - 341 с.
14. Николаева, И.П. Мировой рынок труда и его особенности в современных условиях [Электронный ресурс] / И.П. Николаева. – Режим доступа: <http://uchebnik-besplatno.com/mirovaya-ekonomika-uchebnik/mirovoyyu-gylnok-truda-ego-osobennosti.html>. Дата обращения 1.05.2012.
15. Обзор мирового экономического и социального положения в 2011 г. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.un.org/ru/development/surveys/>. Дата обращения 1.05.2012.
16. Охота к перемене мест [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://demoscope.ru/weekly/2012/0509/index.php>. Дата обращения 1.05.2012.
17. Трудовая миграция в ЕЭП: анализ экономического эффекта и институционально-правовых последствий ратификации соглашений в области трудовой миграции [Текст]. – Санкт-Петербург, 2012. – 60 с.
18. Трудовая миграция у жителей России популярнее эмиграции [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.kommersant.ru/doc/1612124>. Дата обращения 1.05.2012.
19. Фролова, Т.А. Международная миграция рабочей силы [Электронный ресурс] / Т.А. Фролова – Режим доступа: http://www.aup.ru/books/m175/4_4.htm. Дата обращения 1.05.2012.
20. Шкуропат, А.В. Мировая экономика [Электронный ресурс]: учебное пособие / А.В. Шкуропат, М.В. Терский; под ред. Л.И. Александрова. – Режим доступа: http://abc.vvsu.ru/Books/1_mirekon1/page0024.asp. Дата обращения 1.05.2012.
21. Экимьян, В. Трудовая миграция: кому она выгодна [Текст] / В.Экимьян // Человек и труд. – 2007. - N 3. - С. 87-88.

Рудакова Ольга Викторовна

*д.э.н., профессор кафедры экономической теории и мировой экономики
Орловского государственного института экономики и торговли
т. 8 (4862) 764459*

Баранов Д.С.

*аспирант Орловского государственного института экономики и торговли
т. 89103056427*